



JOB- festen



Et år efter at Projekt KLAP blev landsdækkende, er 120 udviklingshæmmede blevet ansat i job med løntilskud på det rigtige arbejdsmarked – men der er plads til mange flere...

KLAP-ARTIKLERNE ER SKREVET AF MORTEN BRUUN/REDAKTIONEN.DK
FOTO: JAN SOMMER (SJÆLLAND) OG CLAUS BONNERUP (JYLLAND).

Silvan i Sønderborg er det Jens, der fejrer på lageret. Hos Matas i Glostrup Shoppingcenter er det Christina, der sætter makeup på plads på hylderne. På plejecentret i Birkelse sørger Lars for at slå græs og klippe buske. Hos REMA 1000 i Herning

har Carsten styr på frugt og grønt. Og i Nykøbing Falster er Poul Erik kongen af flaskerummet.

De fem servicemedarbejdere har flere ting til fælles: De er udviklingshæmmede. De er på førtidspension. Og så er de nye på arbejdsmarkedet. Det 'rigtige' arbejdsmarked.

Alle er nemlig blevet ansat i job med løntilskud, efter at Landsforeningen LEVs 'Projekt KLAP' i 2012 kom på finansloven og blev landsdækkende.

Siden er der landet over oprettet 259 stillinger hos især de 12 offentlige og private arbejdsgivere, der har indgået regionale og landsdækkende samarbejdsaftaler med KLAP. Og foreløbig er 120 af disse job blevet besat med udviklingshæmmede.

- Det resultat er vi selv ganske tilfredse med. Tallene viser, at det er muligt at skaffe job på det ordinære arbejdsmarked som alternativ til de beskyttede værksteder, siger Dan R. Schimmell, politisk konsulent i LEV.

Det er KLAP's fem regionale konsulenter, der sammen med projektets virksomhedskonsulent og sekretariatet i Høje Taastrup står for alt det praktiske. De har kontakten til de udviklingshæmmede på de beskyttede værksteder og ungdomsuddannelserne, ligesom de hjælper virksomhederne med det nødvendige papirarbejde i forhold til blandt andet de kommunale jobcentre.

Ingen af de udviklingshæmmede får kontrakt på deres fastansættelse, før de har gennemgået et praktikforløb på arbejdspladsen på mindst fire uger. Her kan begge parter 'kigge hinanden an' – og det er også i den periode, KLAP-konsulenterne hjælper arbejdsgiveren med at strikke en jobbeskrivelse sammen, der matcher den udviklingshæmmedes evner og formåen.

- Nogle kan klare flere opgaver og arbejde 30 timer om ugen. Andre skal have meget grundig instruktion og magter måske kun 15 timer. Her har arbejdsgiverne været meget imødekommende og vil rigtig gerne være med til at skabe de helt rigtige rammer, siger Anders Reitov, daglig leder af KLAP.

Alle ledige stillinger bliver i øvrigt annonceret på jobnet.dk – og derudover kan interesserede læse mere på www.projektklap.dk.

HER ARBEJDER DE

Foreløbig har 120 udviklingshæmmede fået job gennem Projekt KLAP, mens der pt. er 139 ledige job. Tallene fordeler sig således i de fem regioner:

- Hovedstaden: 28 i arbejde - 54 ledige job
- Sjælland: 25 - 21
- Syddanmark: 32 - 18
- Midtjylland: 16 - 20
- Nordjylland: 19 - 26

DE BLIVER I JOBBET

De ledige stillinger besættes løbende. KLAP har undersøgt, hvordan det er gået med de 53 udviklingshæmmede, der kom ud på arbejdsmarkedet i løbet af projektets første tid.

Efter et halvt år var 37 af dem stadig i job, seks var stadig i praktik (STU), mens de sidste ti stoppede i praktikperioden.

ARBEJDSGIVERNE

Projekt KLAP har indgået landsdækkende og regionale samarbejdsaftaler med følgende: Føtex, Silvan, Matas, Steen & Strøm, REMA 1000, Irma, McDonald's, Bilka, Sunset Boulevard, Færgen, Region Midtjylland, Danske Diakonhjem.

Derudover er der indgået enkeltaftaler med en række andre arbejdsgivere. KLAP indgår også aftaler med kommuner.

Det flasker sig i Føtex

HVORDAN FIK DU JOBBET?

Jeg arbejdede på det beskyttede værksted på vandrehjemmet i Saksøbing, men det var ikke rigtig noget for mig. Jeg ville gerne have et rigtig arbejde, og så kiggede jeg sammen med Søren (virksomhedskonsulent på Det Sociale Værksted i Guldborgsund, red.) på jobnet og opdagede, at Føtex manglede en servicemedarbejder til flaskeautomaten. Jeg søgte jobbet igennem KLAP konsulent Stine og var slet ikke nervøs, da jeg kom til samtale. Da jeg var færdig med min praktik og blev ansat, tog jeg kontrakten med ind til Nykøbing, hvor der var byfest. Jeg viste kontrakten til alle mine venner, fordi jeg bare var så stolt.

HVAD HAR DET BETYDET FOR DIG AT FÅ ARBEJDE I FØTEX?

Meget. Rigtig meget. Jeg har fået nye venner i butikken, og jeg har fået selvtilid, fordi jeg har fået et almindeligt arbejde. Det var dejligt allerede fra den første dag. Det bedste er, at jeg er kommet videre. Jeg mistede jo min kone for fire år siden og savnede at lave noget rigtigt. Så jo – det har betydet meget mere, end jeg regnede med.

SERVICECHEF CLAUS HERSOM BALTZER OM POUL ERIK:

Det har fra første dag været mit – og butikens – mål at integrere Poul Erik som almindelig medarbejder og ikke som udviklingshæmmede. Han skal behandles på lige fod med alle andre, og det er vist lykkedes. Samtidig er det fantastisk at opleve den plø, han lægger i arbejdet.

POUL ERIK CHRISTENSEN, 54 ÅR.

Servicemedarbejder i Føtex i Nykøbing Falster. Ansat 6. august 2012 efter fire ugers praktik. Arbejder 30 timer om ugen (mandag-fredag).

Oprindeligt blev Poul Erik Christensen ansat til at stå for flaskerummet. Men nu er han også med i butikken. Han sørger for, at der altid er bæreposer til kunderne, at der altid er indkøbskurve ved indgangen til varehuset, og at der i det hele taget er pænt og ryddeligt i området omkring kasseapparaterne, kiosken og bageren.

Frugt-, flaske- & frost- grosserereren

HVORDAN ER DIT JOB SKRUE SAMMEN?

Jeg sørger for, at der er friske varer i frugt- og grøntafdelingen. Jeg hjælper også til med frostvarer, og så rydder jeg op i flaskerummet og går ellers til hånde, hvor jeg kan. Der bliver taget hensyn til, at jeg har det svært med tunge løft, fordi jeg har en spastisk lammelse i højre side. Jeg hjælper også kunderne, hvis de ikke kan finde en vare, men somme tider kniber det mig godt nok. Jeg har nemlig også et ret dårligt syn, men kunderne bliver ikke sure, når de hører, jeg er svagsynet.

HVAD ER DET BEDSTE VED JOBET?

Det er kammeratskabet med kollegerne og chefen. De er gode til at hjælpe mig, men vi laver også sjov med hinanden. En dag lukkede de mig inde i frostrummet, som jo er temmelig koldt. Så måtte jeg trække i snoren, så alarmen gik. Sådan noget fis og ballade, kan jeg godt lide. Og så er det fint, at der – selv om det er et skånejob – bliver stillet krav til mig. De oplevede jeg ikke på samme måde i de fire-fem år, jeg arbejdede sammen med andre handicappede i Reva Hernings montageafdeling. I REMA 1000 kan vi ikke på samme måde tage en slapper, fordi det er en almindelig arbejdsplads. Det her er en større udfordring, og det var sådan set det, jeg havde ønsket.

Han skal være varsom med tunge løft, men det forhindrer ikke den udviklingshæmmede og spastisk lammede Carsten Jørgensen i, at han nu både jonglerer med flasker, frugt og frostvarer i REMA 1000.

KØBMAND LASSE GRAM OM CARSTEN:

Vi var lidt usikre på, hvordan vi håndterer en udviklingshæmmed medarbejder, men vores skepsis er blevet gjort til skamme, og nu kan vi slet ikke undvære Carsten, som både er punktlig, flittig og meget flink.

CARSTEN JØRGENSEN, 38 ÅR.

Service medarbejder i REMA 1000, H.P. Hansensvej i Herning. Ansat 18. marts 2013 efter cirka tre måneders praktik. Arbejder 17 timer ugentligt fordelt på fire dage.

Den pæne pige

HVAD ER DET BEDSTE VED DIT JOB?

Det er, når jeg sætter makeup på plads på hylderne. Jeg bruger selv mascara, øjenskygge og foundation, og det er derfor, det er lidt mere spændende at arbejde med makeup end nogle af de andre varer, jeg sætter på plads. Jeg har gået med makeup i mange år, men jeg bruger det mere nu, end jeg gjorde før, jeg begyndte i Matas. Jeg vil nemlig gerne se pæn ud, når jeg arbejder i en pæn butik. Det er vigtigt. Og jeg bliver glad, når de andre siger til mig, at jeg er pæn. Jeg tror, jeg bruger 20 minutter hver morgen på min makeup.

HVAD SYNES DU OM MATAS SOM ARBEJDSPLADS?

Det er et dejligt sted. Før jeg kom her, var jeg i praktik i Føtex, men det var ikke rigtig noget for mig. Det var en kæmpe butik med alt for mange mennesker. Matas er meget mindre, og her har jeg det godt. Kollegerne er meget flinke, og når vi holder frokost, snakker de med mig og spørger, hvordan jeg har det. Jeg er så glad for at være her, at jeg nok skal til at arbejde fem timer om dagen i stedet for fire. Selv om nogle opgaver var lidt svære i starten, klarer jeg nu de fleste ting ret godt, synes jeg selv.

BUTIKSCHEF THORBJØRN BILTOFT OM CHRISTINA:

Vi brugte selvfølgelig lidt ekstra tid på at lære hende op. Det er simple opgaver, hun udfører. Men hun ved, hvad hun skal, og hun laver et stykke regulært arbejde, som betyder, at vi andre får frigjort kræfter til andre ting.

CHRISTINA GEDSTED RASMUSSEN, 28 ÅR.

Serviceassistent i Matas i Glostrup Shoppingcenter. Ansat 1. januar 2013 – efter fem ugers praktik. Arbejder 16 timer om ugen i tidsrummet kl. 10-14.

For to år siden flyttede den udviklingshæmmede Christina sammen med sin kæreste i Albertslund. Efter at have gået hjemme i meget lang tid ville hun gerne have noget at lave. Det fortalte hun sin hjemmevejleder, som kontaktede Projekt KLAP – og nu er Christina i Matas.



JENS PETERSEN, 27 ÅR

Service medarbejder i Silvan i Sønderborg.
Ansæt 1. februar 2013 efter to måneders praktik.
Arbejder 20 timer om ugen (mandag-fredag).



BUTIKSCHEF BENNY CHRISTENSEN OM JENS:

Jens er en utrolig glad fyr, der elsker at snakke. Og selv om han har nemt ved at forstå sine opgaver, er den største udfordring nok, at vi skal huske ikke at sætte ham til opgaver, vi ikke har aftalt. Når han først ved, hvad han skal lave, udfører han arbejdet til punkt og prikke.

Før lå jeg bare og sov

HVAD HAR DET BETYDET AT FÅ JOB I SILVAN?

Det er mit første rigtige job, så nu har jeg noget at stå op til om morgenen. Det er dejligt. Før jeg fik pension, var jeg på kontanthjælp og var i praktik et par steder, så egentlig har jeg bare altid gået hjemme. Jeg lå tit og sov det meste af tiden, og da jeg begyndte i Silvan, skulle jeg lige vænne mig til at stå op om morgenen. De har ikke været sure, fordi jeg kom for sent nogle gange, og de dage blev jeg bare lidt længere.

HVORDAN HAR DU DET MED KOLLEGERNE?

Rigtig godt. Der er et godt humør på arbejdspladsen, og vi går tit og pjatter og driller hinanden på en god måde. De er også gode til at fortælle mig, hvad jeg skal lave – og de har lavet nogle skemaer, som jeg følger hver dag. Så kan jeg se, at jeg når det, jeg skal. Jeg har også været med på et personalemøde, og det var sjovt at få indblik i budgetterne og høre, hvordan de forskellige områder skal vedligeholdes.

Jens er alt-mulig-manden i Silvan. Han fejrer på lageret, han presser pap og sorterer affald, og han trimmer og rydder op i trælastafdelingen. Han plejer selv at grine ad sine kolleger og drille dem med, at han laver alt det, som de ikke gider.

Have- manden

HVORDAN ER EN DAG PÅ PLEJECENTRET?

Jeg hjælper pedellen Heinrich med at slå græs og klippe grene af og holde haven pæn. Nogle gange er vi sammen, andre gange fortæller han bare, hvad jeg skal lave, og så går jeg i gang. Jeg kan godt lide Heinrich, men det bedste ved jobbet er nok, at jeg kommer ud hver dag. Jeg kan godt lide at være udendørs, og så er det lige meget, om det er godt eller dårligt vejr. Jeg taler ikke så meget med de gamle på hjemmet, men somme tider møder jeg nogle af dem, og så hilser de på mig og siger 'hej'. Jeg håber, jeg stadig arbejder her om ti år.

HVAD HAR DU LÆRT OM HAVE- OG GARTNERARBEJDE PÅ SKOLEN?

Åh, det kan jeg ikke rigtigt huske...

ER DER IKKE NOGET MED NOGLE MASKINER OG KØRETØJER...?

Nå ja... Jeg har fået bevis på, at jeg må arbejde med motorsav. Den er godt nok lidt svær at styre, når man skal fælde et træ, men det går, hvis jeg får hjælp. Jeg har også lært at køre den havetraktor, vi har på plejecentret. Her har vi også en vogn, vi kan spænde bagpå og samle affald i. Og så har jeg bestået teorien til traktorkørekortet, men jeg må ikke køre ude på landevejen.



FORSTANDER KARIN NIELSEN OM LARS:

Jeg var ikke i tvivl, da jeg hørte om muligheden for at ansætte Lars. Det giver en god nuance på en arbejdsplads, at vi er lidt forskellige. Lars' umiddelbare glæde smitter af på os andre, og selv om det lyder lidt højstemt, gør han regnvejrskage til solskinsdage.

LARS THOMSEN, 23 ÅR.

Pedelmedhjælper hos Danske Diakonhjem – Birkelse Plejecenter.
Har i forbindelse med sin tre-årige STU (Særlig Tilrettelagt Uddannelse) på Skovsgaard-Attrup STU været i praktik på plejecentret og ansættes til sommer i job med løntilskud.

På ungdomsuddannelsen har den udviklingshæmmede Lars Thomsen lært at håndtere både havefræser, have-traktor og buskrydder. Han har også arbejdet i skolens økologiske gartneri og været i praktik på en kirkegård. Han er således godt rustet til jobbet som pedelmedhjælper hos Danske Diakonhjem – plejecentret i Birkelse.

KONTAKT EN KLAP-KONSULENT

Region Hovedstaden

Ninna Jeneva Lassen
Telefon: 2965 4427
njl@lev.dk

Region Midtjylland

Tine Bjerre Fuks
Telefon: 2965 4639
tbf@lev.dk

Region Nordjylland

Peter Søndergaard
Telefon: 2965 5745
ps@lev.dk

Region Sjælland

Stine Lindskou
Telefon: 2965 3537
sl@lev.dk

Region Syddanmark

Lars Damgaard Hansen
Telefon: 2937 7150
ldh@lev.dk

Virksomhedskonsulent

Claus Bergmann Hansen
Telefon: 2965 3608
cbh@lev.dk



fotex
vi gør mere for dig



REMA 1000
Meget mere discount!



DANSKE DIAKONHJEM

- en holdning til omsorg



projektklap.dk



udvikling for
udviklingshæmmede